

Ziele und Kernaufgaben

für Ihre Arbeit in der Führungsverantwortung
und unsere Zusammenarbeit

Übersicht

Aspekte von
Führungskräften

Führen und Werte

Kernbotschaften

Ziele,

Konsequenzen

Zielvereinbarung

- ▶ Welche Ansprüche haben wir an uns selbst? Oder wie stellen wir uns die Verantwortung in einer Führungsposition vor?
- ▶ Führen und Werte
- ▶ Kernbotschaften
- ▶ Ziele, Konsequenzen
- ▶ Zielvereinbarungen

Ziele und Kernaufgaben

für Ihre Arbeit in der Führungsverantwortung
und unsere Zusammenarbeit

Übersicht

Aspekte von
Führungskräften

Führen und Werte

Kernbotschaften

Ziele,
Konsequenzen

Zielvereinbarung

Aspekte an Führungshandel und/oder welche Ansprüche haben wir an uns selbst?

Führen als individuelle, persönliche Leistung

- Führen ist verantwortungsvolles „Gestalten“ und nicht nur „Verwalten“, also das Anwenden von Vorschriften, Richtlinien und Systemen

Mögliche Kennzeichen von Führungskräften

- Sie stellen die Aufgaben und nicht die Person in den Vordergrund.
- Sie haben hohe Standards und lassen sich selbst daran messen.
- Sie erarbeiten sich Anerkennung durch die Ergebnisse ihrer Arbeit.
- Sie haben und entwickeln realistische Visionen.
- Sie können und bemühen sich, die Mitglieder ihrer Organisation für das Erreichen von Zielen zu begeistern.
- Nicht Probleme, sondern realistische Problemlösung stehen verstärkt im Vordergrund
- Sie haben mehr Mut als Ängste, sie sind sich auch bewusst, dass Führen auch ein Eingehen von Risiken bedeutet.
-

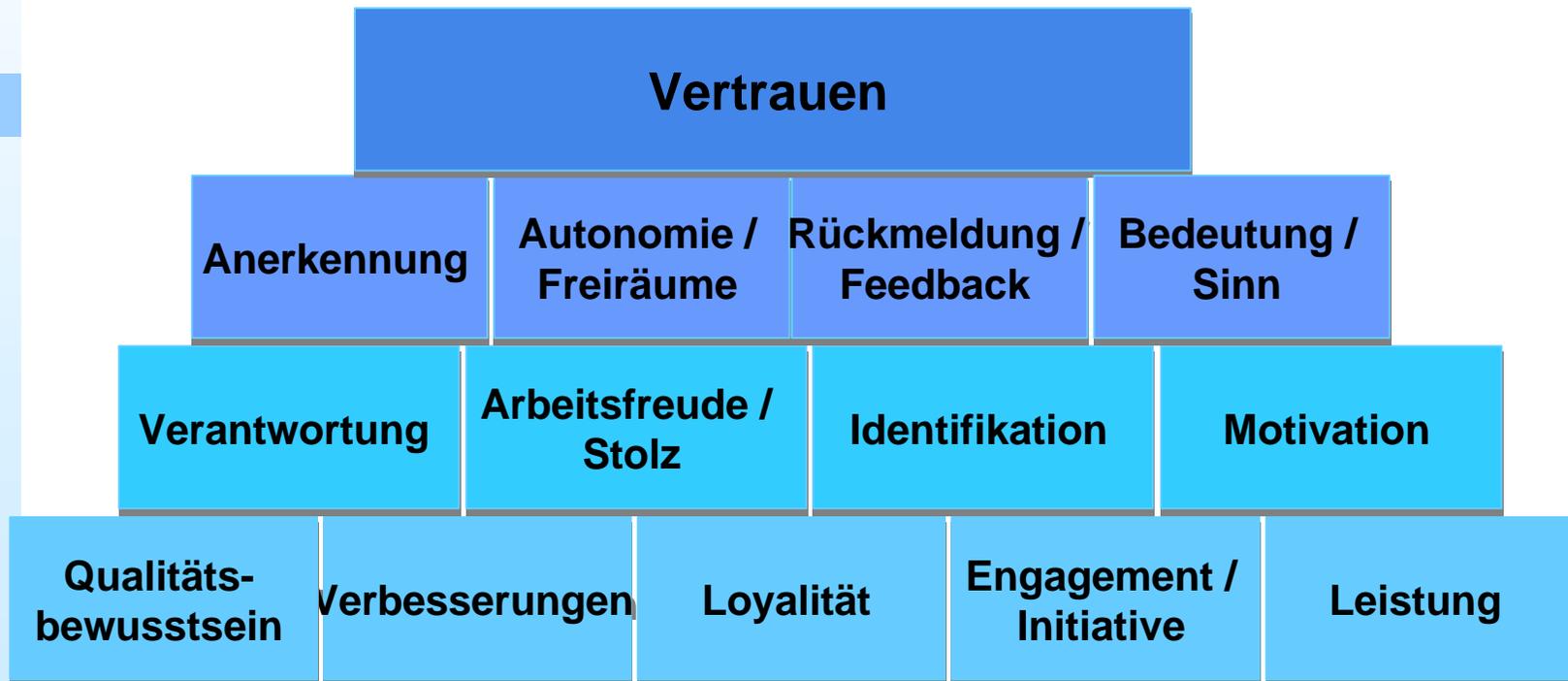


Ziele und Kernaufgaben

für Ihre Arbeit in der Führungsverantwortung
und unsere Zusammenarbeit

Aspekte zu „Führen und Werte“:
hier: Beispiel Wertepyramide erfolgreicher Führung
Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung (5/5) bei BMW

- Übersicht
- Aspekte von Führungskräften
- Führen und Werte**
- Kernbotschaften
- Ziele, Konsequenzen
- Zielvereinbarung



Ziele und Kernaufgaben

für Ihre Arbeit in der Führungsverantwortung
und unsere Zusammenarbeit

Aspekte und Beispiele von Kernbotschaften

hier: Mitarbeiter- und Führungsleitbild bei BMW

- Übersicht
- Aspekte von Führungskräften
- Führen und Werte
- Kernbotschaften**
- Ziele, Konsequenzen
- Zielvereinbarung

Vertrauenskultur erzeugen

Orientierung geben

unsere Kernbotschaften

Zusammenarbeit fördern

Verantwortung wahrnehmen

Ziele und Kernaufgaben

für Ihre Arbeit in der Führungsverantwortung
und unsere Zusammenarbeit

Ziele und Auswirkungen für unsere
Arbeit und die Ergebnisse

- Übersicht
- Aspekte von Führungskräften
- Führen und Werte
- Kernbotschaften
- Ziele, Konsequenzen**
- Zielvereinbarung



Ziele und Kernaufgaben

für Ihre Arbeit in der Führungsverantwortung
und unsere Zusammenarbeit

Können wir uns auf eine derartige Zusammenarbeit
verständigen?

- Übersicht
- Aspekte von
Führungskräften
- Führen und Werte
- Kernbotschaften
- Ziele,
Konsequenzen
- Zielvereinbarung

Entwicklung von gegenseitigem Vertrauen

Entwicklung von problemnahen Lösungen mit den Beteiligten

Entwicklung von Teamarbeit

Transparenz

Führen und Arbeiten mit Zielvorgaben und Vereinbarungen

Entwicklung von verstärkter Eigenverantwortung

Arbeiten und Führen
in der Schule
und
in der Zusammenarbeit
Schulen - MB-Dienststelle – MB-Team

